



浙江信普工贸有限公司

2024 年“浙江制造”认证
社会责任报告

报告时间：2024 年 11 月 28 日

一、公司概况

（一）公司简介

浙江信普工贸有限公司，成立于 1990 年，是一家专业从事电锤、电镐生产的企业。公司位于中国五金城——浙江省永康市，现有占地面积 4 万余平方米，厂房建筑面积 2 万余平方米。公司设置了人力资源部、PMC、生产部、品管部、技术开发部、技术品质文控中心、销售部、采购部、财务部、后勤科等部门及车间，聚集了国内电动工具制造经验丰富的专业技术人员，并配置了三维检测仪、电参数仪、耐压仪、温升测试仪、测功机、电机性能测试仪等监测设备。公司产品严格按标准和工艺要求进行生产，并建立了一整套完善的质量管理体系，产品在同行业中享有一定的声誉。



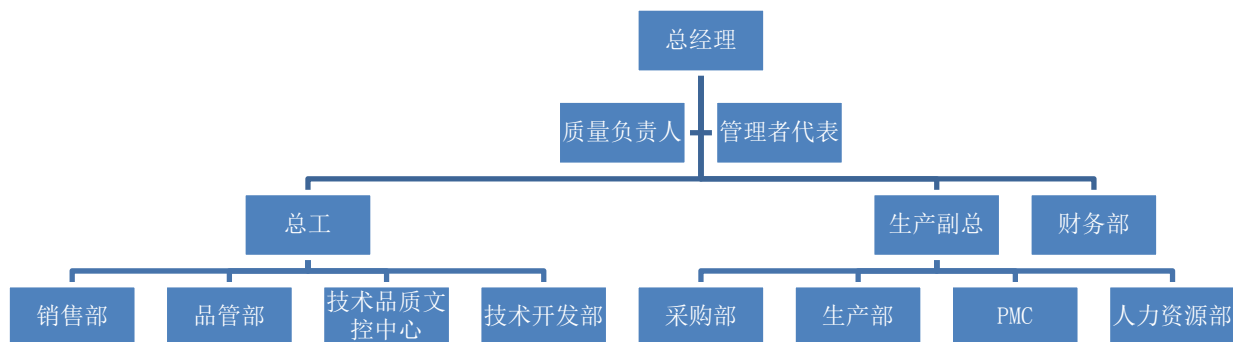
图 1 公司全景

产品质量是公司的生命，产品生产严格按照国标及欧洲 GS、美国 UL 标准进行生产，所有检测器具定期送质量检定所检定，企业花重金购置了三维检测仪、高级测功仪等检测设备，并组建了公司的检测中心。公司成立了专门的新产品开发部，每年有新产品投入市场，新产品投入市场前必须做完质量测试和相关认证，并对其进行专利申请，目前我司专利已有 62 项。公司的产品通过了国内的 3C 认证，德国莱茵（上海）有限公司的 CE、EMC 认证及美国的 UL 认证，并定期将销售的产品送质量检定中心检测。在企业内部质量控制上建立了一整套完善的控制体系，并严格按照质量控制体系执行，用质量体系来保证公司名言：细节决定品质和公司质量方针：关注顾客、精益求精的实现。

公司的建设和发展离不开人才的培养和引进，公司几年来不仅引进了多名技术人才，并且十分重视管理人才的引进，从省内外招聘了多名管理人才。公司在引进外来人才的同时也把内部培养提拔人才放在重要位置，几年来从公司一线提拔了多名车间主任及多名一线工人进入品质技术岗位。

企业有一支稳定的员工队伍和优秀的技术人才及管理人才的共同努力，以及完善的制度体系作保障，才使公司步入稳健的发展轨道，公司从 05 年开始一直被评为永康市纳税优胜企业及浙江省农业银行资信 AAA 级企业，工商局评定的重合同守信用企业等荣誉，相信公司的明天会更加美好。

（二）组织架构



二、关爱员工

员工是企业最宝贵的资源和财富，优秀的企业之所以能够屹立不倒，是因为有无数优秀的员工做支撑，信普公司始终秉持以人为本的理念，重视和维护员工的各项合法权益，为员工搭建良好的成长平台，努力把企业发展创新成果惠及全体员工，实现企业和员工的共同成长。

（一）员工权益的保护

员工是企业可持续发展的决定性因素。公司一直秉承以人为本的理念，在追求企业发展的同时，始终追求企业与员工利益的共同提升，维护员工权益，尊重员工的创新，促进员工全面发展。

认真贯彻执行《劳动法》和《劳动合同法》等国家相关法律法规，依法与所有员工签订劳动合同，并将涉及员工利益的基本报酬、工作时间、休假、劳动安全、社会保险与福利等内容进行具体规定，有效维护了员工的合法权益。为技术、管理、普通岗位等不同层面的员工提供三种发展通道，实施纵向和横向流通，有

效调动员工的工作积极性。努力把员工配置在合适的岗位上，并提供相应的培训帮助其出色完成工作。

（二）薪资福利

公司根据每一职位所要求的知识、经验、技能等情况，向员工提供同行业具有竞争力的薪酬福利。公司薪酬福利政策遵循“内部公平、外部竞争性”原则。

1. 基本工资：根据员工岗位的贡献度、对组织的影响力、对知识要求以及工作环境危险性、市场水平等因素来综合确定，体现对员工基本价值、工作表现及贡献的认同。

2. 奖金：创造高绩效文化，将绩效和奖金相结合，有效保留和激励员工。奖金是对高绩效员工的额外奖励，根据个人和组织业绩综合评定。设立年终奖、合同奖等。

3. 福利：福利是薪酬体系重要组成的部分，对员工生活的保障。包含：各类补贴（工龄补贴、通讯补贴、交通补贴、高温补贴、节日补贴等）、“五险”（养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险）、节日福利（如“三八妇女节”、“中秋节”、“端午节”、“春节”等传统节日，为员工发放精美礼品、生活用品，向员工表示节日的慰问和美好祝福）等。

福利类别	针对对象	具体措施
住房福利	全员	公司提供住所场地
夏季高温补贴	全员	依法发放高温费，额外在 7-9 月高温季节发放降暑用品
节日福利	全员	三八妇女节、端午、中秋及春节为员工发放精美礼品、生活用品
交通福利	全员	春节发放 300-600 元的交通补贴
员工体检	全员	在职年度体检及特殊岗位的职业病健康体检

（三）注重员工培训，搭建成才平台

公司注重强化管理人员培训，加强技术人才培养，注重基层员工培养，“内训为主，外训为辅”，采用知识讲座、岗位培训、外出培训等多种形式多层次、多阶段的对全体员工进行管理知识、专业技术、操作规范、法律法规、职业道德

等方面的培训，提升了员工的理论知识和专业技能。

公司高度重视人才开发管理工作，注重引进、培养和激励人才，形成了以中青年业务骨干为主体的人才结构。公司重视管理人员的人才储备，加强基层、中层、管理层的管理培训，加强人才队伍建设，保障各部门工作顺利高效开展，不断提升公司的战略高度。

（四）员工沟通

公司重视每一名员工的成长与发展，遵循员工能力发展规律，重点关注员工能力和素养的提升。并不定期召开茶话会，设立民主投票箱征集建议，实现上级与下级、同级之间的良好沟通，通过各种渠道，使公司和员工充分有效沟通，促进公司和员工利益的协调发展。

三、安全生产

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，始终以保障职工生命安全和身心健康为首要目标，狠抓职工安全教育，认真落实各级安全责任制和各项安全管理制度，突出超前预防风险事故、加强作业过程控制、开展安全培训、进行隐患排查整改、强化环保治理等措施，使全员整体素质不断提高。

（一）建立健全安全生产责任制，落实部门责任

为保证本公司安全生产投入的有效实施，公司实行分层负责分层管理的安全生产责任制度，逐级制定车间主任、班组长的安全生产职责，形成安全生产保证体系，签署三级安全教育责任书、组织安全培训、定期进行全公司安全大检查、制定应急预案等。公司制定《工伤事故管理制度》、《劳动防护用品管理制度》、《消防安全管理制度》等规章制度并严格执行，层层分解安全工作目标，促使各级安全责任落实到实处，实现年度安全目标。

（二）加强安全培训，强化员工安全生产意识

公司通过安全专题培训、张贴书面文字和图片展示、利用部门车间早会等多种方式对员工进行安全生产、消防安全、交通安全等方面宣贯；公司人力资源部对新入职员工进行三级安全教育、特种作业人员培训教育；每年至少组织两次消防安全演练，使员工深刻认识到安全生产的重要性、必要性，提升自身的安全防范意识。

（三）加强安全设施设备管理，保障生产安全

公司制定了完善的《基础设施和过程运行环境控制程序》和规章制度，设备科对在用的安全设施设备建立台账和档案，定期检查安全设施设备，定期对安全设施设备进行维护和检修，并做好安全检查记录，做到居安思危，防范于未然；公司实行禁烟制度，在各车间外设立吸烟区，减少火灾安全事故的发生。

（四）加强在职职工健康及劳动保护工作

公司制定了完善的劳动保护管理制度及劳保用品发放标准，并严格贯彻实施，在生产过程中，坚持教育及督促有关人员按规定穿戴劳动防护用品，在易发生事故的地点设置隔离设施和警示牌等措施，在职工健康方面，我们首先尽最大努力，为职工提供舒适卫生的劳动（工作）环境，为全体在职人员全部投保了包括工伤保险在内的五项保险，并坚持每年为职工体检一次，使职工的身心健康得到了保证。

四、社会公益

公司注重与各社会相关方建立良好的关系，积极参与社会公益事业，维护良好公共关系，树立良好企业形象，为建设和谐社会尽到责任。

公司积极配合政府相关部门的监督检查、依法纳税，积极组织参加社区活动，与业界及不同社团保持良好沟通，广泛与社会群体保持紧密联系，多渠道主动收集地方政府和社区意见，实现企业与社会和谐互动。